

## AVIS DE VACANCE 2024-AV-32

	<p><b>LE SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DU PAS-DE-CALAIS</b> <b>RECRUTE</b> <b>UN SAPEUR-POMPIER PROFESSIONNEL</b> <b>DU GRADE D'ADJUDANT</b></p>
<p>A.V. diffusé le : <b>06 MAI 2024</b></p>	<p>Fonction : <b>FORMATEUR(TRICE) RÉFÉRENT DES FORMATIONS INCENDIE</b></p>
<p>Date limite de candidature : <b>05 JUIN 2024</b></p>	<p>Lieu : <b>DIRECTION DÉPARTEMENTALE D'INCENDIE ET DE SECOURS DU PAS-DE-CALAIS</b> <b>SOUS-DIRECTION RESSOURCES, EMPLOIS ET COMPÉTENCES</b> <b>GROUPEMENT FORMATION/SPORT</b> <b>SERVICE DES FORMATIONS AUX EMPLOIS OPÉRATIONNELS</b></p>
<p>Poste à pourvoir le : <b>1<sup>ER</sup> JUILLET 2024</b></p>	<p>Supérieur hiérarchique direct : <b>CHEF DU SERVICE DES FORMATIONS AUX EMPLOIS OPÉRATIONNELS</b></p>
<p><b><u>Rôle</u></b></p> <p>Le (la) formateur(rice) référent(e) incendie planifie et contribue à la bonne organisation des actions de formation relevant de son domaine de compétences, sur le plan pédagogique, administratif et logistique. Il/elle élabore, met en œuvre, anime et évalue les formations. Il (elle) assure l'interface entre les partenaires extérieurs, les groupements territoriaux, les centres d'incendie et de secours (CIS) et le groupement Formation-Sport, dans ses domaines de compétence. Il (elle) participe à l'actualisation et à l'amélioration continue des outils pédagogiques. Il (elle) choisit les outils et les méthodes adaptés, et veille à ce que les savoirs et savoir-faire soient acquis par les apprenants. Il (elle) est garant(e) de la sécurité des personnels sur le plateau technique.</p> <p><b><u>Missions et responsabilités</u></b></p> <p><i>Missions principales</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Planifier et organiser des actions de formation liées à la lutte contre les incendies :<ul style="list-style-type: none"><li>o Analyser les besoins en formation des stagiaires ;</li><li>o Conseiller et accompagner les formateurs et les stagiaires ;</li><li>o Adapter les scénarios pédagogiques.</li></ul></li> <li>- Animer des actions de formation relevant de son domaine de compétence et évaluer les stagiaires :<ul style="list-style-type: none"><li>o Choisir les outils et les méthodes adaptés, et veiller à ce que les savoirs et les savoir-faire soient acquis par les apprenants ;</li></ul></li></ul>	

- Participer aux comités pédagogiques, aux différents groupes de travail ainsi qu'aux jurys départementaux relevant de son domaine de compétences (évaluations ponctuelles, jurys mensuels, etc.) ;
  - Conseiller les agents sur leur parcours de formation en vue de la validation de leurs compétences :
    - Prendre en compte les problématiques rencontrées par les agents ;
    - Rendre compte des problématiques complexes et/ou non résolues ;
  - Développer et maintenir des compétences individuelles et collectives ;
- Animer un réseau de formateurs dans son domaine :
    - Actualiser les listes d'aptitudes ;
    - Consolider les listes d'aptitudes pour les mettre à disposition des services compétents ;
    - Participer à l'actualisation et à l'amélioration continue des outils et des méthodes pédagogiques ;
  - Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène, de santé et de sécurité individuelle et collective.

*Missions opérationnelles :*

- Tenir l'emploi opérationnel afférent au grade, sous réserve de l'aptitude médicale.

**Compétences, technicités et aptitudes exigées**

**Savoirs**

- Connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des documents règlementaires du SDIS62 ;
- Acteurs de la formation, plan de formation de l'établissement ;
- Cadre règlementaire de la formation ;
- Techniques de formation en milieu professionnel ;
- Outils et techniques d'évaluation et de bilan ;
- Missions et matériels des Sapeurs-pompiers ;
- Ingénierie de formation, méthodes, techniques et outils pédagogiques ;
- Rôle du formateur (approche par objectifs et par compétences) ;
- Règlementation hygiène, sécurité, environnement et conditions de travail ;
- Outils bureautiques et collaboratifs.

**Savoir-faire**

- Planifier et coordonner les actions de formation ;
- Définir les ressources et moyens nécessaires à la formation et prendre en compte l'environnement professionnel des stagiaires ;
- Évaluer l'acquisition des connaissances en regard du référentiel ou du scénario pédagogique en utilisant les outils prévus ;
- Animer des actions de formation ;
- Vérifier les attentes des participants, mettre en œuvre et adapter le scénario pédagogique au groupe ;
- Proposer des modifications de scénario et/ou du référentiel, ainsi que des ressources pédagogiques ;
- Conseiller, évaluer, pré-positionner et orienter les stagiaires dans leur parcours de professionnalisation ;
- Conseiller et accompagner les formateurs encadrants extérieurs ;
- Accompagner les apprenants dans leur réflexion sur leur posture professionnelle ;
- Rédiger un bilan de fin de formation (et en particulier identifier les axes d'amélioration).

### **Qualités et aptitudes**

- Capacité d'adaptation ;
- Capacité à former ;
- Rigueur ;
- Capacité à anticiper ;
- Capacité à planifier ;
- Capacité à faire des propositions ;
- Capacité à travailler en équipe ou en réseau ;
- Disponibilité ;
- Sens de l'organisation ;
- Sens relationnel, sens du dialogue et de l'écoute.

### **Conditions d'exercice**

- Horaires variables / Travail possible le week-end ;
- Polyvalent dans plusieurs domaines de formation.

### **Régime indemnitaire**

- Régime indemnitaire défini dans l'annexe 15 du règlement intérieur
  - o Indemnité de responsabilité afférent au grade

Le dossier de candidature, composé d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé

**en un document unique au format PDF**

doit être adressé (*en interne : sous couvert de la voie hiérarchique*)

**PAR MAIL** A [recrutement@sdis62.fr](mailto:recrutement@sdis62.fr) **OU PAR COURRIER** ( le cachet de la poste faisant foi)  
avant la date limite de candidature indiquée ci-dessus, dernier délai, à :

**M. LE PRESIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**  
**Service Départemental d'Incendie et de Secours du Pas-de-Calais**  
**Pôle Ressources Emplois et Compétences - Groupement Emploi et Gestion des**  
**Compétences**  
**Service Effectifs, Recrutement et Mobilité**  
**18, Rue René Cassin –ZA Des Chemins Croisés - BP 20077**  
**62223 SAINT LAURENT BLANGY Cedex**

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter le :  
**Service Effectifs, Recrutement et Mobilité**  
**Catherine BACQUEZ au 03.21.21.82.26**  
**Jérémy COILLOT au 03.21.21.80.99**  
**Laury MARQUIS au 03.21.21.80.49**