

AVIS DE VACANCE 2024-AV-29

	<p>LE SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DU PAS-DE-CALAIS</p> <p>RECRUTE</p> <p>UN(E) SAPEURS-POMPIERS PROFESSIONNELS DU GRADE DE LIEUTENANT DE 2^{ÈME} CLASSE À LIEUTENANT HORS-CLASSE OU UN(E) AGENT(E) DU GRADE DE RÉDACTEUR À RÉDACTEUR PRINCIPAL DE 1^{ÈRE} CLASSE OU DU GRADE DE TECHNICIEN À TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1^{ÈRE} CLASSE</p>
<p>A.V. diffusé le : 02 MAI 2024</p>	<p>Fonction : PRÉVENTEUR(RICE)</p>
<p>Date limite de candidature : 1^{ER} JUIN 2024</p>	<p>Lieu : DIRECTION DÉPARTEMENTALE D'INCENDIE ET DE SECOURS DE SAINT-LAURENT-BLANGY SOUS-DIRECTION SANTÉ GROUPEMENT HYGIÈNE ET SÉCURITÉ SERVICE QUALITÉ DE VIE AU SERVICE</p>
<p>Poste à pourvoir le : 1^{ER} JUILLET 2024</p>	<p>Supérieur hiérarchique direct : CHEF(FE) DU SERVICE QUALITÉ DE VIE AU SERVICE</p>
<p><u>Rôle</u></p> <p>Le/la préventeur(rice) assiste et conseille l'autorité territoriale dans la mise en place d'une politique de qualité de vie au service. Il/elle anime le réseau des assistants de prévention.</p> <p><u>Enjeux</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Améliorer les conditions de travail des agents de l'établissement public ;- Diminuer le nombre de jours d'arrêt de travail ;- Limiter les conséquences financières dues aux accidents et arrêts de travail et prévention des contentieux pouvant en résulter. <p><u>Missions et responsabilités</u></p> <p><i>Missions principales</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Participer à la définition, la mise en œuvre et au suivi de la politique d'amélioration des conditions de travail :<ul style="list-style-type: none">o Analyser les situations de travail dans leur ensemble.- Mettre en œuvre et évaluer les plans d'action relatifs à la sécurité et à l'amélioration des conditions de travail ;	

- Assurer la veille technique et réglementaire en matière de sécurité et de santé au travail et d'environnement ;
- Animer le réseau des relais hygiène et sécurité.

Missions secondaires

- Participer aux actions de formation dans le domaine de la prévention des risques professionnels et de la santé au travail ;
- Assurer le suivi des habilitations électriques et CACES ;
- Participer à l'élaboration du bilan CARBONE.

Si le poste est occupé par un sapeur-pompier professionnel :

Missions opérationnelles

- Tenir l'emploi opérationnel afférent au grade, sous réserve de l'aptitude médicale.

Compétences, technicités et aptitudes exigées

Savoirs

- Connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des documents réglementaires du SDIS 62 ;
- Programme de prévention de la collectivité ;
- Environnement territorial, des instances, des secteurs d'activité et des acteurs de la prévention ;
- Documents, registres réglementaires et consignes en matière de santé et de sécurité au travail ;
- Méthodes et outils d'évaluation des risques ;
- Connaissance du règlement du F3SCT ;
- Techniques rédactionnelles des écrits administratifs ;
- Bureautique et outils collaboratifs.

Savoir-faire

- Concevoir des outils d'information pour sensibiliser les agents à une réglementation, un dispositif de santé et de sécurité au travail ;
- Elaborer des dispositifs de prévention intégrée sur les thématiques de maintien dans l'emploi, d'aménagement des locaux et de qualité de vie au travail ;
- Assister et coordonner la mise en œuvre du programme de prévention ;
- Formuler des avis, des propositions et rédiger des rapports d'aide à la décision ;
- Coordonner le réseau des assistants de prévention et leurs actions ;
- Réaliser des bilans statistiques sur les accidents ;
- Piloter des dispositifs de veille et d'observation en matière de santé et de sécurité au travail.

Savoir-être

- Rigueur ;
- Disponibilité ;
- Sens relationnel, du dialogue et de l'écoute ;
- Capacité d'analyse ;
- Esprit de synthèse ;
- Capacité d'adaptation ;
- Capacité à communiquer ;
- Implication ;
- Capacité à travailler en équipe ou en réseau.

Régime indemnitaire

- Régime indemnitaire défini dans l'annexe 15 du Règlement Intérieur :
 - o Indemnité de responsabilité correspondant au grade.
- Régime indemnitaire défini dans l'annexe 14 du Règlement Intérieur :
 - o IFSE : B3.

Le dossier de candidature, composé d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé

en un document unique au format PDF

pour les agents de la Fonction Publique, merci d'indiquer le cadre d'emploi, ainsi que le grade détenu

doit être adressé (*en interne : sous couvert de la voie hiérarchique*)

PAR MAIL A recrutement@sdis62.fr **OU PAR COURRIER** (le cachet de la poste faisant foi) avant la date limite de candidature indiquée ci-dessus, dernier délai, à :

**M. LE PRESIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
Service Départemental d'Incendie et de Secours du Pas-de-Calais
Pôle Ressources Emplois et Compétences - Groupement Emploi et Gestion des
Compétences**

**Service Effectifs, Recrutement et Mobilité
18, Rue René Cassin –ZA Des Chemins Croisés - BP 20077**

62223 SAINT LAURENT BLANGY Cedex

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter le :

Service Effectifs, Recrutement et Mobilité

Catherine BACQUEZ au 03.21.21.82.26

Jérémy COILLOT au 03.21.21.80.99

Laury MARQUIS au 03.21.21.80.49