



VOICI 2010 :

Vive la couleur !

(voir article en page 5)

Continuer à progresser ensemble

Président du Conseil d'Administration depuis le 16 octobre dernier, j'aurai à cœur, avec l'ensemble des élus qui le compose, de continuer à faire évoluer notre établissement public.



Nos déplacements, nombreux à l'occasion des cérémonies de Sainte-Barbe, ont permis de constater l'énorme travail effectué par Dominique Dupilet et les moyens mis à la disposition du SDIS par le Conseil général et les collectivités.

Nous avons aujourd'hui du personnel bien formé et il bénéficie d'équipements performants.

Néanmoins, ces évolutions rapides nécessitent une réelle adaptation de tous pour aller encore plus loin dans l'efficacité et le fonctionnement du Service départemental d'incendie et de secours du Pas-de-Calais.

C'est ensemble, en s'appuyant sur l'expérience de chacun, que nous apporterons une solution à vos problèmes du quotidien.

Nous préparons aujourd'hui le budget de l'année 2010. En terme de coût par habitant, la contribution des habitants du Pas-de-Calais est bien inférieure à la moyenne nationale (63€/hab dans le Pas-de-Calais contre 81€ au niveau national).

La volonté de l'équipe en place, surtout en période difficile, est que chaque euro qui nous sera confié soit utilisé au mieux pour assurer un service public auquel notre population est extrêmement attachée.

Christophe Pilch
Président du
Conseil d'Administration du SDIS
du Pas-de-Calais

Sommaire (numéro 24 - Décembre 2009)

Page 2	Page 3	Page 4	Page 5	Page 6	Page 7	Page 8
Nouvelle réponse opérationnelle <i>Mise en service du VPI et de L'EPAS</i>	Sainte-Barbe départementale Journée de Sécurité Intérieure	Grippe A <i>Les sapeurs-pompiers en première ligne</i>	Sapeurs-pompiers volontaires <i>Engagement plus rapide</i>	Notation 2009 <i>Nouvelle démarche avec les entretiens de progrès</i>	Portraits <i>Les 3 adjoints aux chefs des Groupements territoriaux</i>	Mouvements Agenda
Constructions <i>Un programme chargé pour 2010</i>	Partenariat SDIS-ACSE Brèves	SSSM 62 <i>Son travail reconnu nationalement</i>	Le point sur les conventions Casques F1 <i>Vive la couleur !</i>	Service auto-école <i>Un démarrage prometteur</i>	<i>Mathieu Beugnot</i>	
				DASUD <i>Mission en Indonésie</i>		

Nouvelle réponse opérationnelle : le VPI

Mini FPT mais il fait le maximum!

Les rues étroites, les sens uniques et les sens interdits de Saint-Omer ont créé un besoin en matériel de première intervention sur incendie... restait à l'inventer ! Depuis le 1^{er} septembre les personnels du CIS de Saint-Omer se sont donc familiarisés avec un nouvel équipement : un Véhicule de première intervention (VPI) retenu pour son faible encombrement et son efficacité maximale.

Le SDIS 62 se dote aujourd'hui d'un outil précieux pour faciliter les déplacements en milieux urbains denses et peu accessibles. « C'est un véhicule de première intervention rapide qui fait office d'avant-garde mais ne sort jamais sans être accompagné d'un EPA 18 et d'un FPT » nous précise le Ltn Antoine Savey. « Equipé de matériel de première attaque, il offre la meilleure réponse à un incendie se déclarant au cœur de la vieille ville de type médiévale » nous confirme le Cne François Holland. « C'est une initiative du Cne Christophe Bellengier, ancien Chef du CIS, qui a rédigé le cahier des charges et mené à bien ce dossier » ajoute le capitaine.

Le VPI arrive le premier sur les lieux, à proximité immédiate du sinistre, l'EPA se positionne tandis que le FPT alimente dès que possible le VPI qui ne dispose que de 800 litres d'eau. Ce nouveau type de départ monte l'effectif à 13 hommes.

Le SDACR 2006 est d'ailleurs venu confirmer cette nécessité en préconisant l'affectation d'un véhicule type VPI.

Demain, le CIS Arras sera armé d'un FPTL (à encombrement réduit), afin de répondre à la même problématique. Le véhicule est commandé et sera livré prochainement. Si l'expérience est concluante, Boulogne-sur-Mer se verra également équipé d'un véhicule d'intervention incendie spécifique.



Même si cela occasionne certains changements d'habitudes, plusieurs retours d'expériences récents sont très positifs.

Ils mettent l'accent sur l'accessibilité à la vieille ville, la particularité de l'habitat vétuste dans ce quartier à forte densité de population et la limite des méthodes d'intervention classique (sauvetage et extinction).



Coût du VPI 99 300€

Pour comparaison :

FPT 159 542€

FPTL 133 344€ (prévu pour Arras et Boulogne)

Constructions

Un programme chargé pour 2010

La construction d'un CIS comprend une multitude d'opérations dont les travaux peuvent durer de 8 à 14 mois, en fonction de la taille du CIS et de divers aléas.

Nous avons fait le point avec le groupement infrastructures sur les projets en cours.

Les réceptions en vue

Le nouveau CIS d'**Harnes** : après **Liévin** (inauguré en septembre dernier), ce sera la prochaine caserne neuve du département qui sera réceptionnée mi 2010, après 12 mois de travaux.

Courant 2010, l'extension du CIS de **Vitry-en-Artois** sera livrée :

l'ajout d'un sas VSAV et d'une zone d'hébergement et de restauration permettront au personnel de disposer de meilleures conditions de travail à Vitry, avec 400m² de plus.



Le CIS d'Harnes en construction sera livré pour mi 2010.

Les travaux qui démarrent

A Bruay-la-Buissière, la construction des locaux du **Groupement centre** commencera courant janvier 2010 pour une durée prévue de 15 mois.

A la même période débiteront les travaux d'extension du CIS de **Montreuil-sur-Mer** sous réserve de la délivrance du permis de construire.

Les études en cours sur autorisations de programme ouvertes

Pour le futur nouveau CIS de **Bruay-Houdain**, l'architecte a été désigné et les études sont en cours.

Pour l'extension du CIS de **Oignies** et le futur CIS de **Campagne-les-Hesdin**, les architectes viennent d'être désignés et vont lancer les études début 2010.

Par ailleurs les projets de construction des CIS d'**Anvin**, **Auxi-le-Château**, **Haines-les-la-Bassée**, et l'extension de la **direction départementale** sont à l'étude.

Sainte-Barbe départementale

Baptême du feu pour Christophe Pilch !

Christophe Pilch, nouveau président du Conseil d'administration du SDIS, a présidé devant près de 200 personnes sa première cérémonie de Sainte-Barbe du corps départemental le 3 décembre dernier.

Après avoir remis les galons des officiers promus et les médailles d'honneur et de l'Union départementale, les personnalités ont passé en revue les 70 sapeurs-pompiers professionnels recrutés et formés par le SDIS du Pas-de-Calais en 2009, qui avaient été réunis pour l'occasion.

Le Colonel Moreau, Directeur départemental, a dressé le bilan opérationnel à la date du 3 décembre : 101 410 interventions, soit 1 toutes les 5 minutes, avec plus de 80 000 secours aux personnes. En ajoutant le mois de décembre, on devrait pour la première fois dépasser les 105 000 interventions cette année. « La prédominance des secours aux personnes est confirmée, ce qui nous incite à conforter notre collaboration avec les services d'urgences hospitaliers ».



Christophe Pilch a remercié Dominique Dupilet, président du Département, pour le travail accompli durant ces 4 années, insistant sur l'importance et la qualité des formations proposées aux sapeurs-pompiers.

Dominique Dupilet a souhaité une bonne fête à tous les sapeurs-pompiers du département. Tout comme Monsieur Pilch, il est revenu sur

les récentes inondations marquantes des secteurs de Boulogne, Ardres et Audruicq : 300 interventions sur 4 jours, avec près de 140 évacuations. « Tout comme lors du feu du Tunnel-sous-la-Manche, les sapeurs-pompiers du Pas-de-Calais ont une fois de plus montré leur capacité de mobilisation dans une situation exceptionnelle ».

Pour clôturer la cérémonie, Ivan Bouchier, Directeur du cabinet du Préfet du Pas-de-Calais, a lu le message de Brice Hortefeux, Ministre de l'intérieur, de l'outre-mer et des collectivités territoriales, qui se joint à tous nos élus afin de remercier ceux qui veillent à chaque instant sur nos concitoyens.

2^{ème} édition de la journée de la Sécurité Intérieure

Mise en place par le Ministère de l'Intérieur, de l'Outre-Mer et des Collectivités Territoriales, cette journée du 10 octobre a réuni sur la Grand'Place d'Arras, les experts de la sécurité intérieure.

De 10h à 17h, sapeurs-pompiers, policiers, gendarmes, douaniers ont proposé à un public passionné une description complète de leurs missions, à travers des démonstrations variées.

C'est d'ailleurs le GRIMP qui a lancé les manœuvres avec une impressionnante descente (30m de hauteur) de la grande échelle du centre de secours d'Arras. Tout au long de la journée, les prévisionnistes, le bureau volontariat des



groupements Centre et Est ainsi que les moniteurs-secouristes du SDIS 62 n'ont pas ménagé leurs efforts. Ils ont sensibilisé le public aux risques domestiques, à l'utilité des détecteurs de fumée dans l'habitat, au métier de sapeur-pompier, et à l'engagement de volontaire. Petits et grands ont pu grimper dans un VSAV et ont été sensibilisés à l'usage du défibrillateur semi-automatique.

Dans l'après-midi, les jeunes sapeurs-pompiers de Liévin et Hénin-Beaumont ont déroulé des mètres de lances pour éteindre des fumigènes, sous le regard admiratif des spectateurs.

Cette journée riche en sensations a sûrement fait naître quelques vocations...

Partenariat SDIS-ACSE

Diversifier l'engagement des SPU

Conscient de la difficulté à engager et à fidéliser les sapeurs-pompiers volontaires, le SDIS 62 a sollicité l'appui et l'expertise de l'agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances (ACSE).

Une conférence sur la promotion de la diversité et la lutte contre les discriminations a été organisée le 21 octobre, en présence de nombreux chefs de centres. Elle a permis à Fadéla Benrabia, directrice régionale de l'ACSE et à Khalid Hamdani, du cabinet spécialisé en ressources humaines Aequalis, d'exposer les possibilités d'ouvrir l'engagement à



de nouveaux publics (Femmes, population des quartiers défavorisés, personnes sans emploi, jeunes et moins jeunes, etc.).

Afin de mettre en place des outils d'accompagnement l'ACSE et la DRTEFP (direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle) ont prévu neuf journées de travail autour du thème de la diversification des effectifs. Ces réunions permettront aux recruteurs d'établir un diagnostic précis et de définir les actions à mener afin de diversifier les profils des futurs sapeurs-pompiers volontaires, tout en leur faisant partager nos valeurs communes.

EN BREF...

Volontariat

Des avancées importantes

Le décret portant mesures urgentes en faveur du volontariat est paru le 14 octobre dernier. Il comporte plusieurs avancées pour les sapeurs-pompiers volontaires ; voici les plus notables :

- Suppression de la limite d'âge pour le premier engagement,
- Possibilité de poursuite de l'activité jusque 65 ans, sous réserve de l'aptitude médicale,
- Revalorisation des vacances, et élargissement des horaires de nuit,
- Amélioration des conditions de versement de la prestation de fidélisation et de reconnaissance (PFR).

Le SDIS a constitué un groupe de travail, composé de membres des comités de centres et intercentres pour statuer sur les modalités d'application de ce décret dès janvier.

Vous pouvez trouver l'intégralité du décret sur www.sdis62.fr, rubrique « A la une ».

Avesnes-le-Comte

Le CIS baptisé « Louis Dubois »

Deux ans après son décès, le capitaine Louis Dubois restera à jamais associé au CIS d'Avesnes-le-Comte.

Le 4 décembre dernier, la cérémonie de Ste-Barbe a été l'occasion de rendre hommage à celui qui a dirigé le centre de secours pendant 14 ans et a formé bon nombre de sapeurs pompiers du département. Une magnifique stèle a été dévoilée en présence de nombreuses personnalités, qui ont marqué leur attachement à un homme qui reste un exemple pour tous ceux qui ont eu la chance de le rencontrer ou de travailler avec lui.



Dominique Dupilet, président du département, Christophe Pilch, président du CASDIS62, Jacqueline Maquet, député, Jean-Pierre Defontaine, conseiller général, Jean Piqué, maire, et Didier Briout, chef de centre, se sont remémorés ensemble son engagement au service des autres, ses qualités d'homme et de chef. Sapeur-pompier de 1948 à 1984, Louis Dubois a incontestablement marqué l'histoire des sapeurs-pompiers du Pas-de-Calais.

FINAT

L'évènement sportif de l'année

Les performances et le soleil seront nos vœux au rendez-vous au Touquet le samedi 26 juin pour la FINAT 2010.

Cette manifestation sportive nationale se déroulera en présence de Richard Vignon, président de la Fédération nationale des sapeurs-pompiers, elle réunira 11 délégations zonales soit 1000 concurrents, 500 accompagnateurs et 350 bénévoles.

Sous l'égide de la Fédération nationale, l'évènement est co-organisé par le SDIS et l'Union départementale.



Rendez-vous le 26 juin 2010 au Touquet!

GRIPPE A

Les Sapeurs-pompiers en première ligne

Chacun a pu suivre au fil de ces derniers mois l'arrivée de la grippe A en France. Par la mobilisation des différents services concernés au niveau de l'état, l'objectif est de limiter la pandémie et ses conséquences sur l'organisation du pays. La direction de la sécurité civile a chargé les SDIS d'organiser la vaccination prioritaire de leurs personnels et des services délocalisés de la sécurité civile, de la police nationale et des services préfectoraux.

Deux centres de vaccination

Dès qu'il a été question de vacciner l'ensemble des personnels, nos services ont planché sur plusieurs scénarios pour tenter de trouver la solution la moins contraignante, en particulier au niveau des déplacements : un dispositif a été présenté le 19 octobre au Conseil d'administration, après avis du comité d'hygiène et de sécurité. Il proposait notamment la mise en place de 9 centres de vaccination, répartis à travers le département, mais une directive de la DSC est parue le 3 novembre dernier, nous imposant au maximum deux centres.

a été implanté à Saint-Laurent-Blangy (à la direction départementale), et le second au centre d'incendie et de secours de Calais. Ils ont ouvert tous les deux le lundi 16 octobre, et ils seront ouverts une journée par semaine jusqu'à nouvel ordre.

Après un début de campagne extrêmement timide, on a observé une progression de la fréquentation : le bilan au 17 décembre fait état de 210 personnes vaccinées, soit moins de 3% du public prioritaire.



...et centre de vaccination de Calais.

Les centres de vaccination

Placée sous l'autorité du chef du centre de vaccination, une équipe de vaccination est composée d'un médecin, 3 infirmiers et 3 personnels administratifs (cette composition a été réduite les jours de petite affluence). Les 2 centres ont été ouverts les lundis, mercredis et jeudis de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h00, et les mardis et jeudis de 13h30 à 18h30 et de 19h30 à 22h00.

A partir du 17 décembre, ils restent ouverts les mardis à Calais et mercredis à la direction, de 9h00 à 12h30 et de 13h30 à 17h00

Le cheminement

- 1 Accueil : présentation de la carte d'identité et de la carte vital. Remise du bon de vaccination, d'un questionnaire santé et d'une attestation de présence.
- 2 Visite médicale par le médecin, en particulier autour du questionnaire santé, pour détecter les éventuelles contre-indications et précautions à prendre.
- 3 Injection du vaccin par l'infirmier.
- 4 Secrétariat de sortie : relevé du numéro de lot par souci de traçabilité, validation de l'attestation de présence.



Centre de vaccination de Saint-Laurent-Blangy...

Le dispositif a donc dû être adapté dans l'urgence, pour proposer la vaccination potentielle de près de 8000 personnes dans le délai le plus bref possible : le premier centre de vaccination

Organisation de la vaccination

Les personnels se présentent avec leur pièce d'identité et leur carte vitale dans les centres sans inscription préalable, et leur bon de vaccination est édité sur place : pour les publics prioritaires, le SDIS accède à la base de données AMELI de la sécurité sociale par internet.

La vaccination des sapeurs-pompiers en service journalier et des personnels administratifs et techniques se fait sur le temps de travail, sous réserve d'une autorisation du chef de CIS ou de service. Pour les sapeurs-pompiers postés, la vaccination se fait hors périodes de garde : le chef de CIS décompte alors le temps de trajet et le temps passé au centre de vaccination du temps de travail annuel. Pour les sapeurs-pompiers volontaires, la vaccination a lieu en dehors des gardes et des astreintes, et donne lieu à indemnisation selon les mêmes modalités.

Fin de la campagne de vaccination, pas de la grippe !

La campagne de vaccination se termine, mais le virus risque de continuer à se propager : nous devons donc continuer à appliquer tous les **gestes préventifs** (lavage régulier des mains, usage de mouchoirs en papier à usage unique, de masques en cas de doute, etc.).

En cas de suspicion de grippe pour un agent du service : isolement de la personne, port de masque et renvoi au domicile. L'objectif est d'éviter au maximum tout risque de contamination

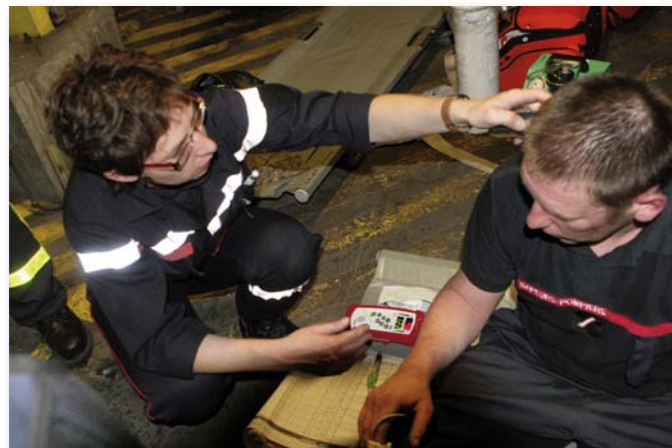
SSSM 62

Son travail distingué nationalement

Limoges a accueilli les dernières journées scientifiques du SSSM, réunissant les services de santé de plusieurs pays européens, et même celui du Québec. Le SSSM du Pas-de-Calais avait été sélectionné, avec 10 autres candidats parmi 60 candidatures, pour présenter son action de soutien sanitaire lors du feu au Tunnel sous la Manche du 11 septembre 2008.

Le travail préparé par l'infirmier de groupement Jacques Bourgois, et présenté par l'infirmier d'encadrement Jacques Foulon devant le jury a remporté le premier prix de ce grand rendez-vous : la mise en place d'une vraie collaboration entre les commandements santé et incendie et la formation des personnels SSSM aux spécificités du Tunnel on convaincu le jury. Il faut rappeler que lors de cette intervention hors normes, 380 sapeurs-pompiers avaient été pris en charge par le SSSM, à la satisfaction de tous.

Ce premier prix récompense le SSSM, et est une vraie reconnaissance pour le travail accompli depuis longtemps dans ce domaine par le SDIS du Pas-de-Calais.



Pendant l'intervention des sapeurs-pompiers dans le Tunnel sous la Manche.

VACCINATION GRIPPE
A H1N1

Sapeurs-pompiers volontaires

Des engagements plus rapides

L'instruction permanente relative à la procédure d'engagement du 20 mai 2009 a permis de gagner 3 mois dans la durée moyenne du processus d'engagement des SPV.

Après le passage des tests sportifs, les candidats se présentant devant le comité de centre avec un dossier complet et un certificat médical (établi par un médecin de sapeur-pompier habilité à l'aptitude) peuvent être engagés immédiatement.

Le gain de temps s'applique aussi pour un engagement suite à une mobilité. Le candidat est reçu uniquement par le chef de centre, après reconnaissance de son aptitude physique (tests sportifs) et médicale, l'engagement est effectif.

Dans tous les cas, le service volontariat établit l'arrêté d'engagement, le dossier est ensuite présenté pour information au prochain CCDSPV.

D'autres initiatives viennent renforcer la rapidité de la procédure. Une expérience est ainsi menée à Fruges pour que le CIS qui avait atteint le nombre de candidatures souhaité puisse organiser d'emblée des tests sportifs sans attendre les autres CIS.



Le point sur les conventions

Arc International

Le baptême de promotion de la 2^{ème} session de sapeurs-pompiers volontaires a eu lieu au CIS de Saint-Omer à l'occasion de la cérémonie de Sainte-Barbe. Dans le cadre du plan pluriannuel d'engagement et de la convention signée avec Arc international, au total les 34 stagiaires des deux sessions ont bénéficié des aménagements apportés par cette convention avec notamment la possibilité d'effectuer leur FIA sur le site de l'employeur. Les 250 heures de formation leur ayant permis d'éviter le chômage, les vacances ont été reversées à l'employeur.

Arcelor Mittal - Thyssenkrupp

Une opération similaire est lancée en association avec Arcelor Mittal et Thyssenkrupp. La 1^{ère} session de 14 stagiaires s'est achevée le 20 décembre. Les deux sociétés ont apporté une plus-value notable en détachant en tant que formateurs des sapeurs-pompiers volontaires de leur propre personnel (Moniteur secourisme et instructeurs incendie). Autre innovation : les stagiaires de Arc International devant rattraper des modules de formation peuvent aussi bénéficier de cette session. Les stagiaires en situation de chômage touchent cette fois leur vacation en totalité. Des contacts ont aussi été pris chez Ceca Feuchy et chez Roquette Frères, qui orienterait la promotion du volontariat vers l'agro-alimentaire, qui est un secteur encore peu exploré.



F1 SPV Arcelor Mittal - Thyssenkrupp

URÉ : des pistes à étudier pour nos SPV

Le SDIS compte aujourd'hui 400 sapeurs-pompiers volontaires à la recherche d'un emploi, et a donc sollicité l'expertise de l'Association régionale de Formation Professionnelle des Adultes. A travers une étude, l'AFPA se penche en particulier sur les montages de parcours de professionnalisation vers les métiers proches de la sphère sapeurs-pompiers (secteur sanitaire et social, secteur sécurité, etc.).

Au final l'AFPA a fourni au SDIS une étude d'employabilité du sapeur-pompier volontaire qui fait état des multiples possibilités de validation des acquis et de l'expérience. Le test est en cours auprès de 9 sapeurs-pompiers volontaires des CIS Liévin et Lens, tous susceptibles de trouver un emploi à l'issue de la formation.

Casques F1

Uive la couleur!

Une petite révolution se prépare... Comme plusieurs de leurs collègues (Marins-pompiers de Marseille, Vendée, Yvelines...) les Sapeurs-pompiers du Pas-de-Calais auront bientôt tous un nouveau casque F1 : un plan de déploiement sur 4 ans a été récemment adopté, permettant de disposer d'un casque répondant à la nouvelle norme EN 443:2008.

L'évolution principale saute aux yeux : désormais peints de différentes couleurs, les casques permettent d'améliorer la reconnaissance visuelle des acteurs en intervention. Ils sont rouges pour les hommes du rang, jaune fluo pour les sous-officiers et blancs pour les officiers. Mais le casque est d'abord et avant tout un équipement de protection individuelle qui répond à une norme, dont les principales évolutions sont les suivantes :

- meilleure protection thermique, mécanique et électrique
- écran facial agrandi, pour une protection étendue du visage
- jugulaire 3 points pour une stabilité optimale.

Le SDIS du Pas-de-Calais a tenu à faire cet effort important de renouvellement des casques, améliorant ainsi la sécurité de ses personnels en intervention.



Notation 2009

Une nouvelle démarche avec les entretiens de progrès

Conscient des limites de son actuel système de notation, le SDIS du Pas-de-Calais, comme de nombreuses collectivités, a décidé d'évoluer vers une véritable démarche d'évaluation de ses agents, en introduisant le management participatif et par objectif. Un groupe de travail a préparé cette importante réforme, concrétisée par une instruction permanente cet été (préalablement présentée en CTP et en Bureau de CA).

Un entretien annuel :

Chaque année, un « entretien de progrès » permettra désormais un réel échange entre le supérieur hiérarchique direct et ses collaborateurs, dans le but de faire progresser les agents et d'améliorer la qualité du service.

Cet entretien de progrès se concrétisera par une note reflétant le travail de l'année écoulée (et donc, non liée à la note précédente). Fondée sur des critères clairement définis et par des indicateurs par grade, cette note conditionnera l'avancement d'échelon et de grade.

L'incontournable fiche de poste :

La fiche de poste est essentielle : elle permet à l'agent de connaître les missions et activités dont il a la charge, et elle permet à son responsable hiérarchique de définir concrètement les objectifs du poste, et de mesurer les éventuels écarts par rapport à ce qui est attendu. On s'appuie également sur cette fiche de poste pour la fixation d'objectifs de progrès pour l'année suivante, et pour évaluer ses éventuels besoins de formation.



Les points examinés lors de l'entretien de progrès

- La fiche de poste de l'agent
- Le bilan de l'activité annuelle
- La fiche de notation ; avec les critères
- Les objectifs pour l'année suivante
- Les formations éventuelles
- Les éventuels souhaits de mobilités

L'entretien de progrès est programmé à l'avance par le responsable hiérarchique, en accord avec son agent. Bien préparé par chacun des deux protagonistes, cet entretien sera un vrai moment privilégié de dialogue pour évaluer ensemble la situation de travail. Deux guides (un pour les évaluateurs, et un pour les évalués) seront bientôt diffusés pour vous aider à réussir cette grande première !



Service auto-école

Un démarrage prometteur

Le permis poids lourd est au cœur de nos préoccupations opérationnelles depuis plusieurs années : malgré nos efforts, on note encore un déficit de permis dans les CIS, ce qui provoque des carences. Le SDIS a donc décidé d'améliorer les choses en créant un Service auto-école au sein du Groupement Formation-sport.

Le permis poids lourd est nécessaire pour conduire les véhicules de plus de 3,5 tonnes (et en particulier les fourgons pompe tonne). Il doit donc être détenu par au moins un SP par garde, dans les 48 CIS, sans compter les gardes d'engins spécialisés. Il s'agit là d'un problème majeur pour la constitution des

gardes, et on note régulièrement des carences dans ce domaine à travers tout le département.

était élevé (1500€), pour une immobilisation du stagiaire pendant 6 semaines environ réparties sur plusieurs mois. Avec le Service auto-école, les formations sont concentrées sur 5 jours pour le code, et sur 3 semaines consécutives pour la conduite : les CIS sont donc moins pénalisés par les absences des SP dans les gardes. De plus, on envisage la formation de 80 stagiaires en 2010, qui sera la première année complète de fonctionnement ! L'objectif est de résorber l'ensemble des carences des CIS dans les 3 prochaines années.

Après une étude des besoins de l'ensemble des CIS en permis C, le SDIS a décidé de mettre en place un Service auto-école : de la location du camion à celle de la piste d'entraînement, en passant par le matériel pédagogique et la salle informatique, tout a été prévu ! Un moniteur a également été recruté, en la personne de Bruno Bouchez.

L'inscription classique auprès des autos-écoles ne permettait jusqu'ici de former que 35 candidats par an, ce qui était insuffisant. De plus, le coût

Déjà 48 permis en 2009 !

Après 25 ans en auto-école, Bruno Bouchez a décidé de relever le défi au SDIS. Depuis le 4 mai, il encadre des sessions de 12 à 15 stagiaires pour le code, et de 8 stagiaires pour la conduite. Les résultats sont excellents : 35 codes et 48 permis complets ont été réussis. (3 permis seulement réussis au rattrapage de l'examen, qui reste bien sûr national).

DASUD

Mission humanitaire en Indonésie

Début octobre, 6 sapeurs-pompiers du DASUD 62 (détachement d'aide et de secours d'urgence du département du Pas-de-Calais) ont volé au secours des sinistrés du tremblement de terre survenu sur l'île de Sumatra.

En lien avec les ONG, l'UNICEF et la compagnie générale des eaux indonésienne, Sébastien Allouche, Laurent Grare, Fabien Marc, Hubert Megret, Laurent Damiens et François Vallart ont rétabli l'eau potable dans la ville, et ont traité les plaies et blessures des habitants : le tremblement de terre a anéanti de nombreuses habitations pour un bilan de 13 morts, 200 disparus et des centaines de blessés.

Ces 10 jours passés à l'autre bout du monde par ces « envoyés de Dieu », comme les appellent les indonésiens, ont été d'un grand secours pour les populations dans cette période de détresse.



Vos dons permettent au DASUD d'intervenir vite et partout, vous pouvez libeller vos chèques au nom du DASUD 62, et les adresser au Capitaine Marc Laurent, président de l'union départementale du SDIS 62 ou au CIS de Berck-sur-Mer.

PORTRAITS

Hasard du calendrier, 3 nouveaux adjoints aux chefs de groupements territoriaux ont récemment pris leurs fonctions, faisons leur connaissance...



Commandant Laurent Carpentier
Groupement Est

apporter mes compétences en matière de prévision et mon expérience en tant que conseiller technique risque chimique.

Laurent Carpentier fait petit à petit connaissance avec le département : **« Je compte sur les personnels, je les écoute beaucoup et m'enrichis de leurs informations pour progresser dans ma connaissance du secteur ».**

Le Commandant Carpentier voit son rôle comme celui d'un « facilitateur » au sein du groupement est, chargé d'animer l'activité des CIS et des services dans le but d'améliorer la qualité du service rendu à la population.

Durant son parcours plutôt atypique (formation de frigoriste, technicien de chantier, assistant d'éducation...) et de multiples expériences, Matthieu Hanse a pris conscience d'un vrai désir d'aider les autres, de se tourner vers eux. Il s'est alors engagé comme sapeur-pompier volontaire à Boulogne-sur-Mer pendant sa formation dans le génie civil.

Matthieu réussit ensuite le concours de sapeur (1999) et, est recruté au CIS Tunnel-sous-la-Manche. Dans la même



Commandant Matthieu Hanse
Groupement Centre

Titulaire d'un BEP-CAP électrotechnique et d'un brevet d'Etat d'éducateur sportif, Mathieu Beugnet décroche en 2003 le concours de sapeur-pompier, suivant ainsi les traces de son père.

Champion du monde junior en 2002, remplaçant pour les JO 2008 et aujourd'hui champion d'Europe du marathon de canoë en Pologne depuis juillet, Mathieu ne se voit cependant pas sans sa tenue F1. **« Je retrouve au centre de secours et à l'entraînement de canoë cette même cohésion et cette notion de groupe qui m'apporte beaucoup ».**

En 2006, grâce à ses excellents résultats sportifs, la fédération française de canoë-kayak signe une convention de détachement avec le SDIS62 et la direction régionale et départementale de la jeunesse et des sports. Mathieu bénéficie ainsi du temps nécessaire à l'entretien de sa discipline et peut suivre des entraînements intenses et réguliers **« Je m'entraîne 2 à 3 fois par jour ce qui fait environ 25h/semaine, et quand je suis au centre de secours, j'anime parfois les séances de sport ».**

Avec le statut de sportif de haut niveau, Mathieu passe cette année les 2/3 de son temps de travail à faire du canoë (entraînements, compétitions et stages à l'étranger...), la direction régionale et départementale de la jeunesse et des sports pallie donc à son absence en compensant financièrement le SDIS62. **« Il m'arrive fréquemment d'enchaîner des entraînements après des gardes, l'association des deux m'enrichit énormément ».**

Mathieu fait la fierté de ses collègues et amis du centre de secours : tous le soutiennent et l'encouragent pour qu'il aille toujours plus loin. Un petit groupe de sapeurs-pompiers arrageois s'est d'ailleurs formé autour de lui pour partager tous ensemble quelques coups de pagaies. **« Mes collègues sont très conciliants avec moi, j'essaie d'être présent au maximum et de participer aux manœuvres pour être toujours performant en intervention ».**

année, sa réussite au concours de Lieutenant l'amène au service prévision de la direction.

En 2003, très intéressé par la prévention des risques, il prend la direction du service prévention du groupement ouest et il est nommé Capitaine en 2004.

Matthieu poursuit son parcours en dirigeant le centre de secours de Montreuil-sur-Mer, pendant un an et demi. **« Mon passage comme chef de centre à Montreuil a été une expérience très enrichissante qui m'a énormément appris »** se souvient-il.

Désormais adjoint du Commandant Foulon au groupement centre, il est bien décidé à s'appuyer sur son expérience pour continuer à faire avancer les choses en développant une vraie synergie avec les personnels du groupement et des CIS.

Passionné de chimie et de sciences physiques, Pascal Triplet découvre le SDIS 62 lors d'un stage scolaire.

Séduit par le métier de sapeur-pompier, il réussit le concours en 1996. **« J'aime le dépassement de soi, le sentiment d'être utile en sauvant des vies ».**

En 1997, il est affecté au CIS de Berck, où il apprend énormément au contact du terrain. De retour à la DDSIS, cette fois-ci en qualité d'élève Capitaine, Pascal travaille en binôme avec Christophe Bellengier sur le premier SDACR en 2000.

Après 18 mois passés à l'ENSOSP, il occupe à 50% le poste d'Adjoint au groupement Ouest et 50% celui d'adjoint au chef du CIS Calais avant d'en prendre le commandement de 2001 à 2009 : **« Calais était un vrai défi pour moi, une activité opérationnelle intéressante et un challenge énorme en terme de management ».**

Risques technologiques, sauvetage côtier, feux de forêts, feux de navires, toutes ces spécialités permettent au Commandant **« d'être opérationnel dans tous les domaines ».**

Depuis son arrivée en qualité d'adjoint au Lieutenant-Colonel Dupriez au groupement ouest, Pascal Triplet insiste pour que son personnel soit tourné vers l'opérationnel : **« Notre travail administratif doit répondre au mieux aux attentes et aux besoins des centres de secours, c'est un élément fondamental de notre mission de groupement territorial ».**



Commandant Pascal Triplet
Groupement Ouest

Le prochain objectif pour Mathieu : retrouver l'équipe olympique de vitesse pour participer au championnat du Monde de 2010, et si possible décrocher sa sélection pour les JO de 2012 à Londres.

En attendant, quand Mathieu a un moment de libre, ce passionné de sports mécaniques enfourche sa moto pour de longues balades...



Mathieu Beugnet
Un champion de canoë au CIS de Arras

Promotions de grade

DATE	NOM-Prénom	Service-Fonctions	Nouveau grade
01/05/08	FOULON Jacques	SSSM	Infirmier d'encadrement
01/08/08	DURIEZ René	SSSM GPT OUEST	Médecin-chef Hors-Classe
01/08/08	MAILLE Eric	SSSM	Médecin-chef Hors-Classe
01/01/09	COMBLET Annie	RH - CHEF DU SCE PERS. STAT. ET PAYE	Attaché
01/01/09	DESMARET Frédéric	SDO - CTA/CODIS	Attaché
01/06/09	BONNET Didier	CHEF DU CIS CALAIS	Commandant
01/06/09	DUJARDIN Frédéric	ADJOINT CTA/CODIS	Lieutenant
01/07/09	LECLET Nicolas	GPT OUEST BUREAU TUNNEL-UNITE NAUTIQUE	Capitaine
01/07/09	RIEDINGER Mathieu	ADJOINT CIS BOULOGNE-SUR-MER	Capitaine
01/09/09	GILLOCOQ Patricia	GPT COMMANDE PUBLIQUE	Rédacteur
01/12/09	MOYNIER Magali	CHEF DU CIS BETHUNE	Commandant
01/12/09	HANSE Matthieu	ADJOINT GPT CENTRE	Commandant
01/12/09	HERREMAN Thierry	SDO - CHEF DU CTA-CODIS	Commandant
01/12/09	THERY Bertrand	SDO ET COMMUNICATION	Officier-expert
01/12/09	MAYEUX Sylvie	GAF - CHEF DU SCE EXE.BUDG	Attaché
01/12/09	BLUHM Sandrine	GPT INFRASTRUCTURES	Rédacteur
01/02/10	ENDTER Manuel	ADJOINT CHEF DU GPT RH - CHARGE VOLONT.	Attaché

Départs

DATE	GRADE	NOM-Prénom	ORIGINE	DESTINATION
25/08/09	Rédacteur	LETOMBE Jean-Baptiste	MARCHES PUBLICS	MANCHE
01/09/09	Sch	TOULOUSE Karim	CIS LENS	SDIS 09
01/11/09	Cpl	MAGNIEZ Sylvain	CIS AUCHEL	SDIS 59
01/11/09	Cpl	CRETON Guillaume	CIS BETHUNE	SDIS 59
01/12/09	Cne	SAVEY Antoine	CIS ST-OMER	SDIS 80

Départs à la retraite

DATE	GRADE	NOM-Prénom	AFFECTATION
25/06/09	Cne	LETRUN Jean-Pierre	GROUPEMENT EST
21/06/09	Ltn	SCAPPE Didier	AIRE-SUR-LA-LYS
06/08/09	Sgt	DECROIX Francis	CIS AUCHEL
10/08/09	Maj	LEGLAND Frédéric	CIS ARRAS
15/08/09	Maj	MAZURE Pierre	CIS LIEVIN
17/09/09	Sgt	VASSEUR Didier	CIS BRUAY-LA-BUISSIÈRE
04/11/09	Maj	VASSEUR Bruno	CIS PERNES-EN-ARTOIS
04/12/09	Sch	BOURGOIS Serge	CIS BOULOGNE-SUR-MER
05/01/10	Ing princ	DELABY Jean-Pierre	TRANSMISSIONS
11/01/10	Maj	MALBRANQUE Louis	CIS ARRAS

Changements d'affectations

DATE	GRADE	NOM-Prénom	ORIGINE	AFFECTATION
01/06/09	Cdt	TRIPLET Pascal	CHEF DU CIS CALAIS	ADJOINT GPT OUEST
01/06/09	Maj	TONNAIS Didier	GPT FORMATION-SPORT	CIS ARRAS
01/06/09	Maj	TRINPOEND Jean-Paul	CIS HESDIN	FORMATION-SPORT GPT OUEST
01/06/09	Adj	RANSON Christophe	CIS CALAIS	CIS ARDRES
01/06/09	Adj	WRZYSCZ René	CIS LENS	CIS BULLY-LES-MINES
01/06/09	Sgt	ANSEL Pascal	CIS BRUAY-LA-BUISSIÈRE	CIS LUMBRES
01/06/09	Sgt	ADAMKIEWICZ Stéphane	CIS LENS	CIS AVION
01/06/09	Sgt	LECLERCQ David	CIS BRUAY-LA-BUISSIÈRE	CTA/CODIS
01/06/09	Sgt	BALANDARD Emmanuel	CIS OIGNIES	CIS HENIN-BEAUMONT
01/06/09	Sgt	DEPESTEL Alban	CIS HENIN-BEAUMONT	CIS VERMELLES
01/06/09	Sgt	BASSEZ Fabrice	CIS LILLERS	CIS ST-VENANT
01/06/09	Cpl	LESIEUX Sébastien	CIS ARRAS	CIS BUCQUOY
01/06/09	Cpl	GIFFARD Miguel	CIS NOEUX-LES-MINES	CIS AUCHEL
01/06/09	Cpl	DUFOUR Stéphane	CIS BETHUNE	FORMATION-SPORT GPT EST
01/06/09	Cpl	JONVILLE Dany	CIS BETHUNE	CTA/CODIS
01/06/09	Cpl	MEREL Patrick	CIS BETHUNE	FORMATION-SPORT GPT CENTRE
01/06/09	Cpl	DELEYE Mickael	CIS CALAIS	CIS BETHUNE
01/06/09	Cpl	MARSY Laetitia	CIS BRUAY-LA-BUISSIÈRE	CIS OIGNIES
01/06/09	Cpl	VENEL Ludovic	CIS LENS	CIS BRUAY-LA-BUISSIÈRE
01/06/09	Cpl	LEFEBVRE Franck	CIS BULLY-LES-MINES	CIS NOEUX-LES-MINES
01/06/09	Cpl	BAUDE Laurent	CIS LENS	CTA/CODIS
01/06/09	Cpl	SAUVAGE Cédric	CIS LENS	CIS NOEUX-LES-MINES
01/06/09	Cpl	DUQUESNE Céline	CIS OIGNIES	CTA/CODIS
01/06/09	Sap	LE ROUX Mickael	CTA/CODIS	CIS ARRAS
01/06/09	Sap	COMYN Olivier	CIS AUCHEL	CIS CALAIS
01/06/09	Sap	LHERBIER Ludovic	CTA/CODIS	CTA/CODIS
01/06/09	Sap	BAUCHET Pierre	CTA/CODIS	CIS BETHUNE
01/06/09	Sap	DECQ Sylvain	CTA/CODIS	CIS HENIN-BEAUMONT
01/06/09	Sap	BRASSEUR William	CIS LIEVIN	CIS OIGNIES
01/08/09	AdC	BOULANGER Franck	CIS PERNES-EN-ARTOIS	ADJOINT CIS HESDIN
01/09/09	Cap	TALLEUX Jean-Louis	GPT OUEST	CHEF CIS MONTREUIL-SUR-MER
01/09/09	Adj	TRUFFIER Eric	ADJOINT CIS VITRY-EN-ARTOIS	GPT LOGISTIQUE
14/09/09	Sap	MERLIER EMERIC	CTA/CODIS	CIS BETHUNE
15/09/09	Maj	BURNY Pascal	GPT PREVISION	GPT FORMATION-SPORT
01/10/09	Ltn	DECLERCQ Dimitri	ADJOINT CIS BETHUNE	CHEF DU CIS AIRE-SUR-LA-LYS
01/10/09	Sgt	LEQUETTE Arnaud	CIS LIEVIN	CIS LIEVIN
01/10/09	Cpl	CHUDZICKI Anthony	CTA/CODIS	CIS BRUAY-LA-BUISSIÈRE
01/10/09	Cpl	ADAM Guillaume	CIS CALAIS	FORMATION-SPORT FIA
01/10/09	Cpl	COPIN Emmanuel	CIS BULLY-LES-MINES	FORMATION-SPORT FIA
01/10/09	Sap	DEBOMY Pierrick	CIS BRUAY-LA-BUISSIÈRE	CTA/CODIS
01/11/09	Cne	TRUPIN Samuel	ADJOINT CIS ARRAS	CHEF DU CIS LIEVIN
01/12/09	Cne	DESQUIENS Olivier	ADJOINT CIS LIEVIN	ADJ GPT PREVISION DES RISQUES
01/12/09	Adc	DELABY Vincent	CIS VITRY-EN-ARTOIS	ADJOINT VITRY-EN-ARTOIS
01/01/10	Cne	MALFAIT Mathieu	ADJOINT CIS BOULOGNE-SUR-MER	CHEF DU CIS BRUAY-LA-BUISSIÈRE

Affectations FIA

DATE	GRADE	NOM-Prénom	ORIGINE	AFFECTATION
02/06/09	SPP	FARRIS Adriano	FIA	CIS AUCHEL
02/06/09	SPP	MOURAUX Karen	FIA	CIS AUCHEL
02/06/09	SPP	LETURCCQ Aymeric	FIA	CIS AVION
02/06/09	SPP	SCHERPEREEL Maxime	FIA	CIS BAPAUME
02/06/09	SPP	CAILLERET Eric	FIA	CIS BAPAUME
02/06/09	SPP	SAUVAGE Vivien	FIA	CIS BERCK-SUR-MER
02/06/09	SPP	COLASSE Cédric	FIA	CIS BERCK-SUR-MER
02/06/09	SPP	BULLOT Pierre	FIA	CIS BRUAY-LA-BUISSIÈRE
02/06/09	SPP	BRIDOUX Delphine	FIA	CIS BULLY-LES-MINES
02/06/09	SPP	PATOUT Thomas	FIA	CIS CALAIS
02/06/09	SPP	VANDERBECQ Sylvain	FIA	CTA/CODIS
02/06/09	SPP	BARLET David	FIA	CTA/CODIS
02/06/09	SPP	ADAIRE Jérôme	FIA	CIS HARNES
02/06/09	SPP	FOURNIER Allain	FIA	CIS LENS
02/06/09	SPP	CUROT Patrick	FIA	CIS LENS
02/06/09	SPP	DELATTRE Kévin	FIA	CIS LENS
02/06/09	SPP	LOUVET Alexis	FIA	CIS LENS
02/06/09	SPP	DUMAINE Nicolas	FIA	CIS LIEVIN
02/06/09	SPP	MARTIN Elodie	FIA	CIS NOEUX-LES-MINES
02/06/09	SPP	MAZY Hocine	FIA	CIS OIGNIES
02/06/09	SPP	NOWAK Thomas	FIA	CIS OIGNIES
02/06/09	SPP	DOUAY Sébastien	FIA	CIS ST-POL-SUR-TERNOISE

Recrutements

DATE	GRADE	NOM-Prénom	AFFECTATION
01/07/09	Ltn	AUDRAIN Jean-Baptiste	GPT FORMATION-SPORT
01/08/09	Adj Adm	FRUCHART Christelle	GPT COMMANDE PUBLIQUE
01/09/09	Cdt	CARPENTIER Laurent	ADJOINT AU CHEF DU GPT EST
01/09/09	Adj Adm	BILLET Pauline	SERVICE COMMUNICATION
01/11/09	Cpl	VARONA Stéphane	GPT FORMATION-SPORT
01/11/09	Adj Tech	HENNACHE Manuel	GPT SIC
01/12/09	Adj Adm	LUZZA Lydie	EM - GESTION DES ASSEMBLÉES
01/12/09	Cpl	LECOUSTRE Marc	CTA-CODIS
01/12/09	Cpl	DESENCLOS Rudy	CIS OIGNIES
01/12/09	Cpl	AUDEGOND Philippe	CIS BUCQUOY
01/12/09	Sgt	LEMAITRE Christophe	CIS BUCQUOY
18/12/09	Sgt	JOLY Stéphane	CIS MARQUION

Meilleurs vœux

2010

Retrouvez-nous sur
notre site
www.sdis62.fr

AGENDA

- Binat 9 & 10 janvier 2010
- Enduropole 6 & 7 février 2010
- Épreuves sportives de présélection à l'engagement des SPU le samedi 27 février 2010
- Cross groupement ouest, le 31 janvier

éclairages

Directeur de la publication : Colonel Laurent MOREAU
Rédacteur en Chef : Gilles NOVELLO
Maquette et Rédaction : Service Communication S.D.I.S. 62
Photos : Service Communication, Bertrand THÉRY
N° ISSN : 1621-8086
communication@sdis62.fr